

Engagement Santé, Sécurité, Sûreté et Bien-être

QHSE Groupe

Version 1
Février 2021
Public



Engagement Santé, Sécurité, Sûreté et Bien-être

Notre Engagement

La volonté de Bureau Veritas est de devenir un leader mondial indiscuté en termes de Santé, Sécurité, Sûreté et Bien-être.

Avec 75 000 employés travaillant dans 140 pays différents, nos collaborateurs et sous-traitants représentent notre atout le plus précieux, et leur Santé, Sécurité, Sûreté et Bien-être sont notre priorité.

Sécurité et Sûreté

La Sécurité est un Absolu. Quels que soient l'environnement économique, géographique, les priorités ou la pression extérieure, assurer un environnement de travail sûr pour nos clients et nos employés est au premier plan de tout ce que nous réalisons.

Santé et Bien-être

Bureau Veritas a un rôle à jouer s'agissant du bien-être global de ses salariés. La Santé et le Bien-être de nos employés sont vitaux pour la réussite durable de l'entreprise, et bénéficient tout autant aux salariés, à la performance de l'entreprise, aux clients, aux actionnaires qu'à la Société.

Bureau Veritas, par sa culture diverse et inclusive, encourage les différences et construit l'engagement, qui contribue à l'innovation et à la création de valeur pour nos clients et la Société. Le bien-être de nos employés est clé pour assurer que cette diversité s'épanouisse.

Notre Système de Management

Les risques et opportunités sont identifiés et gérés en s'assurant que les mesures nécessaires sont en place pour protéger nos salariés et les publics partout où nous opérons.

Tous les intervenants sont habilités à signaler des situations dangereuses ou peu sûres et sont impliqués dans la recherche de solutions face aux risques existants ou émergents.

Nos priorités

- Fournir un environnement de travail sûr et l'infrastructure nécessaire pour garantir une amélioration continue et atteindre une performance de premier plan.
- Impliquer et consulter les intervenants pour déterminer les opportunités d'amélioration de nos systèmes de management, outils et programmes.
- Renforcer la sensibilisation des employés à la Santé, Sécurité, et au Bien-être au travail et les comportements sûrs.
- Prévenir les dangers et réduire les risques Santé, Sécurité, et Bien-être au travail.
- Améliorer continuellement le système de management Santé, Sécurité et Bien-être au travail.
- Assurer la conformité à l'ensemble des réglementations, Politiques Groupe et exigences clients.
- Fournir des canaux multiples de remontées d'informations par les employés, et décider des actions nécessaires.
- Permettre autant que possible pour tous les employés une flexibilité sur le moment, le lieu et la façon de travailler.



Didier Michaud-Daniel
Directeur Général