



## POLITIQUE D'INCLUSION DE BUREAU VERITAS

Group HR 002-PO - Inclusion  
Juillet 2020



Titre :	Group HR 002-PO - Inclusion	Version :	2
N° de code :	Group HR 002-PO	Date de la version :	Juillet 2020

En tant qu'entreprise de services « Business to Business to Society », Bureau Veritas capitalise sur sa vaste expérience pour mieux servir les aspirations sociétales, notamment l'inclusion et la diversité.

C'est pourquoi nos collaborateurs partagent certains principes fondamentaux :

Au-delà des *valeurs absolues* – sécurité, éthique et contrôle financier – qui sous-tendent notre travail et nos décisions, nos 77 000 collègues ont également en partage les *valeurs* qui créent la culture que nous cherchons à incarner chez BV. Ces valeurs sont les suivantes :

- Être fiable
- Être responsable
- Être ambitieux et humble
- Être ouvert et inclusif

Pour BV, il est essentiel d'être ouvert et inclusif, car nous menons nos activités dans un environnement en constante évolution dans 140 pays. En 2016, nous avons officiellement défini les ambitions de BV en matière de diversité dans notre « Déclaration d'inclusion ».

Il est temps d'aller plus loin dans la transformation de Bureau Veritas en formalisant notre politique d'inclusion. Notre Politique d'inclusion énonce les principes que tous les salariés de Bureau Veritas doivent respecter à tout moment et en toutes circonstances, en plus des exigences réglementaires locales.

Elle s'applique à chacun d'entre nous, salarié de Bureau Veritas, ainsi qu'à nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires. Elle fait partie du Code d'éthique de Bureau Veritas et elle est parfaitement conforme aux valeurs de Bureau Veritas.

Nous croyons qu'un effectif inclusif aussi divers que la société dans laquelle nous menons nos activités est un atout stratégique. Notre ambition est de promouvoir une culture inclusive où les salariés peuvent être eux-mêmes, éprouver un sentiment d'appartenance à Bureau Veritas et s'épanouir, car « tout le monde peut être un talent » sur la base de sa performance et de comportements conformes à nos valeurs.

Bureau Veritas s'engage à mettre en œuvre cette politique ainsi qu'un programme d'actions visant à garantir que cette politique est pleinement respectée et vécue de façon pérenne. Bureau Veritas soutient l'inclusion dans toutes ses activités à travers le monde, conformément à sa mission globale : Bâtir un Monde de Confiance.

---

Didier Michaud-Daniel  
Directeur général

Titre :	Group HR 002-PO - Inclusion	Version :	2
N° de code :	Group HR 002-PO	Date de la version :	Juillet 2020

## Nos engagements

.....

### Nous soutenons fermement l'inclusion :

Bureau Veritas soutient et encourage l'inclusion sur tous ses lieux de travail.

Cela suppose d'encourager la diversité et de veiller à ce que les salariés éprouvent un sentiment d'appartenance à l'entreprise.

Cela suppose de traiter tout le monde avec respect et équité. Cela suppose également d'être ouvert à de nouvelles façons de penser et de travailler.

### L'inclusion, un catalyseur essentiel de la performance

La diversité des personnes est un catalyseur essentiel de la performance de l'entreprise, de l'innovation et du bien-être au travail.

Tous les salariés ont les mêmes possibilités d'apporter leur contribution à l'entreprise par leurs compétences et leur expertise, sans distinction d'origine ethnique, de couleur, de différences visibles, de religion, de sexe, d'héritage, de statut socio-économique, d'âge, d'orientation sexuelle, d'état civil, d'état de santé, de handicap, d'opinion politique, d'identité sexuelle ou tout autre statut protégé légalement.

Les valeurs de Bureau Veritas constituent un cadre propice à la diversité, à l'inclusion et au développement d'un sentiment d'appartenance pour tous.

### L'inclusion dans le recrutement

Dans son processus de recrutement, Bureau Veritas cible les talents de tous les groupes. Bureau Veritas cherche à inclure une diversité de candidats dans toute recherche ou tout recrutement. Le recrutement et la sélection sont uniquement fondés sur les compétences et l'expérience requises. Les valeurs de BV constituent les fondements de notre culture et font partie du processus d'évaluation.



### Inclusion dans la gestion des talents

Les promotions et les décisions de gestion de carrière au sens large sont prises uniquement sur la base de la performance, de l'expertise et du respect de nos valeurs.

L'évaluation de la performance, le feed-back continu, le développement professionnel et la formation sont proposés à tous les salariés en fonction des besoins de l'entreprise, des compétences requises, des qualifications, de la performance, de la compétence et de l'expertise du salarié, sans distinction d'origine ethnique, de couleur, de différences visibles, de religion, de sexe, d'héritage, de statut socio-économique, d'âge, d'orientation sexuelle, d'état civil, d'état de santé, de handicap, d'opinion politique, d'identité sexuelle ou tout autre statut protégé légalement.

### Inclusion dans la rémunération

Bureau Veritas favorise une culture de la performance individuelle et de l'entreprise et garantit l'équité et la compétitivité des rémunérations versées aux salariés. Bureau Veritas adopte une approche de rémunération globale pour attirer, fidéliser et embaucher des personnes talentueuses.

### Lutte contre la discrimination

Titre :	Group HR 002-PO - Inclusion	Version :	2
N° de code :	Group HR 002-PO	Date de la version :	Juillet 2020

Bureau Veritas interdit formellement toutes les formes de discrimination, harcèlement et autres comportements irrespectueux ou inappropriés ainsi que les traitements injustes. Cette interdiction s'applique au lieu de travail et à tout contexte professionnel.

### **Politique d'achat**

Bureau Veritas veille à ce que ses fournisseurs et sous-traitants respectent ses principes en matière de diversité et d'inclusion.

### **Politique de partenariat**

Bureau Veritas s'engage à faire en sorte que ses partenaires, tels que les agents, intermédiaires, coentreprises et membres de consortiums, appliquent la présente politique d'inclusion.

Bureau Veritas envisagera de suspendre ses activités avec les clients, gouvernements ou collectivités locales qui ne pratiqueraient pas une politique de diversité et d'inclusion.

### **Politique de signalement**

Bureau Veritas encourage une culture où chaque collaborateur se sent libre de s'exprimer lorsqu'il est témoin d'actes ou de pratiques au sein de l'entreprise s'il estime qu'ils enfreignent notre Code d'Éthique. Cet engagement s'appuie sur une ligne d'alerte externe permettant aux salariés de rapporter tout signalement en ligne, par e-mail ou par téléphone tout en conservant l'anonymat s'ils le souhaitent.

### **Signalement par des salariés**

Si un salarié souhaite poser des questions sur notre Politique d'inclusion ou signaler d'éventuelles violations de cette Politique, il doit suivre les procédures prévues par le Code d'Éthique de Bureau Veritas. Bureau Veritas s'engage à enquêter sur les problèmes soulevés, le cas échéant à les résoudre, et à préserver, dans la mesure du possible et conformément à la loi en vigueur, la confidentialité tout au long de cette procédure. Aucune sanction ou autre forme de représailles ne sera appliquée à un salarié de Bureau Veritas pour avoir signalé une violation de nos politiques, sauf si ce signalement a été effectué dans l'intention de nuire.

### **Signalement par des personnes externes**

Tous les signalements effectués par des personnes externes, telles que les clients, les collectivités, les fournisseurs ou les sous-traitants, font l'objet d'une enquête et sont traités conformément aux procédures existantes prévues par le Code d'Éthique de Bureau Veritas, en préservant, dans la mesure du possible et conformément à la loi en vigueur, la confidentialité tout au long de cette procédure.

Titre :	Group HR 002-PO - Inclusion	Version :	2
N° de code :	Group HR 002-PO	Date de la version :	Juillet 2020

## ANNEXE

### Engagement de la direction en faveur de l'inclusion Janvier 2016

Ma vision est que Bureau Veritas devienne une entreprise de référence en matière d'inclusion. Sur notre marché mondial extrêmement concurrentiel, nous ne pourrions accélérer notre croissance qu'en étant une organisation inclusive capable d'attirer et de retenir les talents qui contribueront aux résultats du Groupe, à son image et à la satisfaction de ses employés.

L'inclusion est d'une importance primordiale. Dans le monde des affaires d'aujourd'hui, l'inclusion est devenue un avantage concurrentiel sur le marché. BV doit impérativement travailler sur l'inclusion, car nous grandissons, nous développons de nouvelles activités, notre environnement commercial subit des changements structurels et nous voulons être à la pointe de l'innovation de notre secteur.

Il est crucial que Bureau Veritas évolue dans cette direction. En favorisant l'inclusion tout en encourageant les nouveaux points de vue et les idées nouvelles, nous serons mieux à même de répondre aux besoins et exigences croissants de nos clients.

Chez Bureau Veritas, l'inclusion consiste à mélanger les idées, les connaissances, les points de vue, les approches et les styles de tous les salariés pour accroître le succès de l'entreprise. L'inclusion consiste à attirer de nouveaux talents qui ajouteront de la diversité à notre personnel parce qu'ils viennent de milieux culturels et de parcours professionnels différents, et qu'ils ont des croyances différentes.

Lorsque nos clients regarderont Bureau Veritas, je veux qu'ils voient un reflet d'eux-mêmes.

Mon objectif est de promouvoir une culture de l'inclusion où la discrimination n'est pas tolérée, où toutes les formes de diversité sont considérées comme une valeur ajoutée et un facteur de différenciation essentiel pour l'entreprise. Mon objectif est également de promouvoir un environnement de travail ouvert et positif, où les salariés se sentent à l'aise pour s'exprimer, sont valorisés, ont la possibilité de contribuer aux objectifs de notre entreprise, sont reconnus et rétribués en conséquence.

Je suis vraiment fier des avancées réalisées par notre entreprise. Je vous remercie pour votre implication, vos efforts, votre engagement sans faille pour mettre en avant l'importance de l'inclusion chez Bureau Veritas.

---

Didier Michaud-Daniel  
**Directeur général**